

QUADRO RESUMO DA PROPOSTA			
Razão Social:		CNPJ nº	
Endereço:			
Responsável Contato:			
Telefone:		e-mail:	

INICIAL							
	POSTO	JORNADA	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR POR POSTO	VALOR POR MÊS	VIGÊNCIA EM MESES	TOTAL ESTIMADO 20 MESES
	CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	40	1	R\$ 3.774,15	R\$ 3.774,15	20	R\$ 75.483,01
	CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	20	0	R\$ 2.306,60	R\$ 0,00	20	R\$ 0,00
	INSTRUTOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	40	1	R\$ 2.791,51	R\$ 2.791,51	20	R\$ 55.830,18
	INSTRUTOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	20	0	R\$ 1.323,96	R\$ 0,00	20	R\$ 0,00
	TOTAL CONTRATO (INICIAL)		2		6.565,66		131.313,19

IN/MPOG - nº 05/2017 - ANEXO VII-D			
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo			Licitação:
Dia/hora:			
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social.....:			
CNPJ.....:			
Regime de Tributação: (1)Real (2)Presumido (3 e 4)Simples		1	Lucro Real
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Frederico Westphalen	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	FESENALBA / RS.- FED. DOS EMPREGADOS EM ENT. CULT., RECREAT., DE ASSIST SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL no RS, CNPJ 05.208.719/0001-36 x SECRASO / RS.- SINDICATO DAS ENTID.CULT., RECREATIVAS, DE ASSIST. SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL do RS, CNPJ 93.013.670/0001-23	
D	Nº de meses de execução contratual		20
Nota (1): Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.			
Nota (2): As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			

1. MÓDULOS			
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		SERVIÇOS CUIDADOR
2	Classificação Brasileira de Ocupações	CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional – 220 hs		R\$ 1.257,86
	Remuneracao contrato jornada em hs	200	R\$ 1.143,51
4	Salário mínimo nacional		R\$ 1.100,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		3/1/2021
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base			R\$ 1.143,51
B	Adicional de Periculosidade	Base de Cálculo	R\$ 1.143,51	R\$ 0,00
		Percentual (%)	0%	
C	Adicional de Insalubridade (S/SAL.BASE NORMATIVO)	risco	40,00%	R\$ 440,00
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			R\$ 0,00
F	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 50%) ;			R\$ 0,00
G	Hora Noturna Adicional			R\$ 0,00
H	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 100%) ;			R\$ 0,00
I	Intervalo Intrajornada			R\$ 0,00
J	DSR (descanso semanal remunerado)			R\$ 0,00
K	Outros (Especificar)			R\$ 0,00
				R\$ 0,00
				R\$ 0,00
(=) TOTAL MODULO - 1 DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.583,51

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1		13º (decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
	Descrição			Valor
A	13º (Décimo Terceiro) Salario	8,33%	R\$	131,91
B	Adicional de férias	3,0250%	R\$	47,90
			SUBTOTAL	R\$ 179,81
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1	36,80%	R\$	66,17
TOTAL SUBMODULO - 2.1 ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				R\$ 245,98
Submódulo 2.2		Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras		
	Descrição	Percentual		Valor
A	INSS	20,00%	R\$	316,70
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,59
C	Seguro Acidente de Trabalho SAT (Incluir RAT)	3,00%	R\$	47,51
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	23,75
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,84

F	SEBRAE		0,60%	R\$	9,50
G	INCRA		0,20%	R\$	3,17
H	FGTS		8,00%	R\$	126,68
TOTAL SUBMODULO - 2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras			36,80%	R\$	582,74
Submódulo 2.3		Benefícios Mensais e Diários			
		Descrição		Valor	
A	Transporte (base 25 dias - "sabado manhã")	BC para Desconto		R\$ 1.143,51	
		Qtde de Passagens p/Dia	22	R\$	31,27
		Valor da Passagem	R\$ 2,27		
B	Auxilio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	Vale Alimentação [(22xVA)x(1-0,20)]		12,61	
		Dias Trabalhados/Mês	22	R\$	221,94
		% de Desconto	20,00%		
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	-
D	Plano de Benefício Social Familiar			R\$	-
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral			R\$	-
F	Outros (Especificar)			R\$	-
				R\$	-
				R\$	-
TOTAL SUBMODULO - 2.3 dos Benefícios Mensais e Diários				R\$	253,21
Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
QUADRO RESUMO		MODULO - 2			
2	Descrição			Valor	
2.1	13º (decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$	245,98
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras			R\$	582,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	253,21
(=) TOTAL MODULO - 2				R\$	1.081,93

MÓDULO 3		PROVISAO PARA RESCISÃO	
	Descricao	Valor	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 7,90	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,63	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado 40%	R\$ 3,80	
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 16,63	
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 6,12	
D	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado 40%	R\$ 63,48	
(=) TOTAL MODULO - 3			R\$ 98,56

MÓDULO - 4		CUSTO DE REPOSICAO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCRPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU n 1.753/2008 do Plenário)		R\$	1.829,49
Submódulo 4.1		Ausencias legais	
	Descricao	Valor	
A	Férias (Não será cotado reposicao para ferias em funcao das férias escolares 30 dias em Janeiro)		
B	Ausencias Legais	R\$	13,02
C	Licença - Paternidade	R\$	0,33
D	Ausencia por acidente de Trabalho	R\$	0,51
E	Afastamento Maternidade	R\$	1,17
F	Auxilio doenca	R\$	21,99
	Subtotal	R\$	37,03
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	R\$	13,63
TOTAL Submodulo 4.1 Ausencias Legais		R\$	50,65
Submódulo 4.2		Intrajornada	
	Descricao	Valor	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
TOTAL Submodulo 4.2 Intrajornada		R\$	-
QUADRO RESUMO		MODULO - 4	
	Descricao	Valor	
4.1	Ausencias Legais	R\$	50,65

INFORME S ou N

S

INFORME S ou N

S

4.2	Intrajornada	R\$	-
(=) TOTAL MODULO - 4		R\$	50,65

MODULO - 5		INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos	Valor	
A		R\$	13,22
C	Equipamentos de protecao individual EPI's	R\$	33,17
D	Outros especificar		
(=) TOTAL MODULO - 5		R\$	46,40

MODULO - 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
6	Insumos Diversos	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	Base de Calculo	R\$ 2.861,04
		Percentual 10,170000%	R\$ 290,97
B	Lucro	Base de Calculo	R\$ 3.152,01
		Percentual 5,07%	R\$ 159,81
C	Tributos	12,25%	R\$ 462,33
	C.1 - Tributos Federais	PIS	R\$ 62,27
		COFINS	R\$ 286,84
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$ 113,22
(=) TOTAL MODULO - 6		27,49%	R\$ 913,11

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO DO EMPREGADO			
MÃO-DE-OBRA			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.583,51
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais , Mensais Diários	R\$	1.081,93
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	98,56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	50,65
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	46,40
	SUBTOTAL (A + B + C + D + E)	R\$	2.861,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	913,11
(=) VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	3.774,15

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
MÃO-DE-OBRA					
TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO EMPREGADO (B)	Qtde de Empregados por posto (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B x C)	Qtde de Postos (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D x E)
CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	R\$ 3.774,15	1	R\$ 3.774,15	1	R\$ 3.774,15
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 3.774,15

4. QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
DESCRIÇÃO	VALOR	
A Valor Mensal do serviço	R\$	3.774,15
B Valor global da proposta (Valor mens do serviço multiplicado pelo numero de meses do contrato) - Por Posto	R\$	75.483,01

IN/MPOG - nº 05/2017 - ANEXO VII-D			
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	Licitação:		
Dia/hora:			
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social.....:			
CNPJ.....:			
Regime de Tributação: (1)Real (2)Presumido (3 e 4)Simples		1	Lucro Real
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Frederico Westphalen	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	FESENALBA / RS.- FED. DOS EMPREGADOS EM ENT. CULT., RECREAT., DE ASSIST SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL no RS, CNPJ 05.208.719/0001-36 x SECRAO / RS.- SINDICATO DAS ENTID.CULT., RECREATIVAS, DE ASSIST. SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL do RS, CNPJ 93.013.670/0001-23	
D	Nº de meses de execução contratual		20
Nota (1): Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.			
Nota (2): As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			

1. MÓDULOS			
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		SERVIÇOS CUIDADOR/INSTRUTOR
2	Classificação Brasileira de Ocupações	CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional – 220 hs		R\$ 1.257,86
	Remuneracao contrato jornada em hs	200	R\$ 1.143,51
4	Salário mínimo nacional		R\$ 1.100,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		3/1/2021
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.143,51
B	Adicional de Periculosidade	Base de Cálculo R\$ 1.143,51 Percentual (%) 0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade (S/SAL.BASE) 20%	SEM RISCO	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 50%) ;		R\$ 0,00
G	Hora Noturna Adicional		R\$ 0,00
H	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 100%) ;		R\$ 0,00
I	Intervalo Intrajornada		R\$ 0,00
J	DSR (descanso semanal remunerado)		R\$ 0,00
K	Outros (Especificar)		R\$ 0,00
			R\$ 0,00
(=) TOTAL MODULO - 1 DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.143,51

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
	Descrição		Valor
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 95,25
B	Adicional de férias	3,0250%	R\$ 34,59
SUBTOTAL			R\$ 129,85
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1	36,80%	R\$ 47,78
TOTAL SUBMODULO - 2.1 ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 177,63
Submódulo 2.2		Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras	
	Descrição	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 228,70
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 28,59
C	Seguro Acidente de Trabalho SAT (Incluir RAT)	3,00%	R\$ 34,31
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 17,15
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 11,44

F	SEBRAE		0,60%	R\$	6,86
G	INCRA		0,20%	R\$	2,29
H	FGTS		8,00%	R\$	91,48
TOTAL SUBMODULO - 2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras			36,80%	R\$	420,82
Submódulo 2.3		Benefícios Mensais e Diários			
		Descrição		Valor	
A	Transporte (base 25 dias - "sabado manhã")	BC para Desconto		R\$ 1.143,51	
		Qtde de Passagens p/Dia	22	R\$	31,27
		Valor da Passagem	R\$ 2,27		
B	Auxilio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	Vale Alimentação [(22xVA)x(1-0,20)]		12,61	
		Dias Trabalhados/Mês	22	R\$	221,94
		% de Desconto	20,00%		
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	-
D	Plano de Benefício Social Familiar			R\$	-
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral			R\$	-
F	Outros (Especificar)			R\$	-
				R\$	-
				R\$	-
TOTAL SUBMODULO - 2.3 dos Benefícios Mensais e Diários				R\$	253,21
Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
QUADRO RESUMO		MODULO - 2			
2	Descrição			Valor	
2.1	13º (decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$	177,63
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras			R\$	420,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	253,21
(=) TOTAL MODULO - 2				R\$	851,66

MÓDULO 3		PROVISAO PARA RESCISÃO	
	Descricao	Valor	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 5,70	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,46	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado 40%	R\$ 2,74	
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 12,01	
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 4,42	
D	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado 40%	R\$ 45,84	
(=) TOTAL MODULO - 3			R\$ 71,17

MÓDULO - 4		CUSTO DE REPOSICAO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCRPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU n 1.753/2008 do Plenário)		R\$	1.321,14
Submódulo 4.1		Ausencias legais	
	Descricao	Valor	
A	Férias (Não será cotado reposicao para ferias em funcao das férias escolares 30 dias em Janeiro)		
B	Ausencias Legais	R\$	9,40
C	Licença - Paternidade	R\$	0,24
D	Ausencia por acidente de Trabalho	R\$	0,37
E	Afastamento Maternidade	R\$	0,85
F	Auxilio doenca	R\$	15,88
	Subtotal	R\$	26,74
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	R\$	9,84
TOTAL Submodulo 4.1 Ausencias Legais		R\$	36,58
Submódulo 4.2		Intrajornada	
	Descricao	Valor	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
TOTAL Submodulo 4.2 Intrajornada		R\$	-
QUADRO RESUMO		MODULO - 4	
	Descricao	Valor	
4.1	Ausencias Legais	R\$	36,58

INFORME S ou N

S

INFORME S ou N

S

4.2	Intrajornada	R\$	-
(=) TOTAL MODULO - 4		R\$	36,58

MODULO - 5		INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos	Valor	
A	Uniformes	R\$	13,22
C	Equipamentos de protecao individual EPI's	R\$	-
D	Outros especificar		
(=) TOTAL MODULO - 5		R\$	13,22

MODULO - 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
6	Insumos Diversos	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	Base de Calculo	R\$ 2.116,14
		Percentual 10,170000%	R\$ 215,21
B	Lucro	Base de Calculo	R\$ 2.331,35
		Percentual 5,07%	R\$ 118,20
C	Tributos	12,25%	R\$ 341,96
	C.1 - Tributos Federais	PIS	R\$ 46,06
		COFINS	R\$ 212,15
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$ 83,75
(=) TOTAL MODULO - 6		27,49%	R\$ 675,37

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO DO EMPREGADO			
MÃO-DE-OBRA			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.143,51
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais , Mensais Diários	R\$	851,66
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	71,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	36,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	13,22
	SUBTOTAL (A + B + C + D + E)	R\$	2.116,14
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	675,37
(=) VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	2.791,51

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
MÃO-DE-OBRA					
TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO EMPREGADO (B)	Qtde de Empregados por posto (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B x C)	Qtde de Postos (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D x E)
CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	R\$ 2.791,51	1	R\$ 2.791,51	1	R\$ 2.791,51
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 2.791,51

4. QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
DESCRIÇÃO	VALOR	
A Valor Mensal do servico	R\$	2.791,51
B Valor global da proposta (Valor mens do serviço multiplicado pelo numero de meses do contrato) - Por Posto	R\$	55.830,18

ANEXO IV - C

UNIFORMES

Tipo	Unida de	Preço Unitário	Qtd	Preço Total	Rateio 12 meses	Periodicidade de Consumo
CAMISA TIPO JALECO CONFECCIONADA EM TECIDO ALGODÃO COM 6 BOTÕES FRONTAIS, GOLA, TRÊS BOLSOS FRONTAIS	Unid.	39,05	4	156,20	13,02	2 Und. Semestre
Crachá com prendedor ou cordão (deverá conter, no mínimo, a razão social da empresa, telefone para contato, nome do funcionário, função e foto de identificação)	Unid.	2,47	1	2,47	0,21	1 Und. Anual

CUSTO POR EMPREGADO **158,67** **13,22**

EPI's

Tipo	Unida de	Preço Unitário	Qtd	Preço Total	Rateio 12 meses	Periodicidade de Consumo
Máscara cirúrgica descartável tripla camada-Máscara cirúrgica descartável tripla camada, 100% polipropileno (Não tecido). Possuir clips nasal e elástico. Deve ser hipoalergênica, permeável ao ar e com alta barreira microbacteriana. Máscara deve ser confeccionada no estilo retangular e dispor lateralment e de dois elásticos do tipo roliço recobertos com algodão, que se destinam ao apoio e a ajustes à face e que se prendem atrás da orelha dos usuários.Gramatur a: 30gr. Cor: Branco Tamanho: Único ESPECIFICAÇÃO SIMILAR OU SUPERIOR Caixa com 100 unidades REGISTRO NA ANVISA N° 81481900012	Unid.	31,30	4	125,20	10,43	2 Und. Semestre
AVENTAL DE PROTECAO - PLASTICO RESISTENTE,REUTILIZAVEL, DOMESTICO, NAO DESCARTAVEL,TAMANHO UNICO,SEM MANGAS	Unid.	11,53	4	46,12	3,84	2 Und. Semestre
LUVA PARA PROCEDIMENTO NÃO CIRÚRGICO - LUVA PARA PROCEDIMENTO NÃO CIRÚRGICO, MATERIAL LÁTEX NATURAL ÍNTEGRO E UNIFORME, TAMANHO MÉDIO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS LUBRIFICADA COM PÓ BIOABSORVÍVEL, ESTERILIDADE ESTÉRIL, APRESENTAÇÃO ATÓXICA, TIPO AMBIDESTRA, TIPO USO DESCARTÁVEL, MODELO FORMATO ANATÔMICO, FINALIDADE RESISTENTE À TRAÇÃO	Unid.	56,69	4	226,76	18,90	2 Und. Semestre

CUSTO POR EMPREGADO **398,08** **33,17**

Obs.:

Os uniformes deverão ter tamanho compatível com o trabalhador contratado.
Não serão aceitos preços superiores aos de referência para uniformes e materiais.

TOTAIS	556,75	46,40
---------------	---------------	--------------

ANEXO IV - C

UNIFORMES

Tipo	Unidade	Preço Unitário	Qtd	Preço Total	Rateio 12 meses	Periodicidade de Consumo	
CAMISA TIPO JALECO CONFECCIONADA EM TECIDO ALGODÃO COM 6 BOTÕES FRONTAIS, GOLA, TRÊS BOLSOS FRONTAIS	Unid.	39,05	4	156,20	13,02	2	Und. Semestre
Crachá com prendedor ou cordão (deverá conter, no mínimo, a razão social da empresa, telefone para contato, nome do funcionário, função e foto de identificação)	Unid.	2,47	1	2,47	0,21	1	Und. Anual
CUSTO POR EMPREGADO				158,67	13,22		